



15^{év}
focus CONSULTING

FELSŐVEZETŐ- KIVÁLASZTÁS

CÉLKITŰZÉSÜNK,
HOGY
A MEGFELELŐ
FELSŐVEZETŐ
KIVÁLASZTÁSÁ-
VAL NÖVELJÜK
PARTNERÜNK
VÁLLALATÁNAK
ÉRTÉKÉT!

A felsővezető-kiválasztás prémium szolgáltatásunk igénybevételét azok számára ajánljuk, akik felsővezetői pozíciókra, regionális munkakörökre, vagy bizalmas helyekre keresnek magasan képzett munkaerőt. Rendkívül diszkréten és nagy odafigyeléssel kezeljük a teljes folyamatot, melyben külön hangsúlyt helyezünk Partnerünk megfelelő pozicionálására és munkaadói presztízsének erősödésére.

Cégünk alapító tagjai ma is aktívan részt vesznek a felsővezető-kiválasztás folyamatában, és közel 20 éves szakmai tapasztalatukat állítják Ügyfeleink szolgálatába a legmagasabb szintű eredmény elérése érdekében.

15 éves szakmai tapasztalatunknak köszönhetően ismerjük az egyes szektorok jellegzetességeit, és magyar cégről lévén szó a magyar piacot is, így folyamatában látjuk az elmúlt 15 év gazdasági változásait és az ebből fakadó munkaerő-piaci kihívásokat.

Számunkra az a legfontosabb, hogy Partnereink a közös együttműködésünkre mind minőségében, mind eredményeiben megelégedettséggel tekintsenek. Kiválasztási folyamatainkat a teljes transzparencia jellemzi. Minden Ügyfelünket igényeinek megfelelően, személyre szabottan vonunk be a kiválasztások menetébe.

SZOLGÁLTATÁS ÁTTEKINTÉSE

KIKET KERESÜNK PARTNEREINK SZÁMÁRA?

- magasan képzett munkaerőt felsővezetői vagy bizalmas pozíciókra, regionális munkakörökre

MILYEN FORRÁSOKBÓL KERESÜNK PARTNEREINK SZÁMÁRA?

- a 15 éves múltra visszatekintő, folyamatosan gondozott, kiemelkedően jó, számos iparágra kiterjedő kapcsolatrendszerünket felhasználva
- a kreativitásra, alapos szakmai felkészültségre és átfogó piaci ismeretekre épülő fejedelmekkel
- minőségi külső és belső adatbázisok használatával

MILYEN ESZKÖZÖKKEL?

- személyesen konzultálunk Partnereinkkel, hogy meghatározzuk a pontos igényeket és biztosítsuk a megfelelő tanácsadást
- személyiség- és igény esetén kompetenciateszteket végzünk a jelöltekkel
- több körben interjúkat készítünk a vezetői pozíciók esetén leginkább bevált interjútechnikák alkalmazásával
- bemutatjuk Partnereinknek az ideális jelölteket, s személyesen is jelen vagyunk a jelölt bemutatáson

MI GARANTÁLJA PARTNERÜNK SZÁMÁRA A PROJEKT SIKERESSÉGÉT?

- egyedi CRM rendszerünkkel kinyert rendszeres riportok segítségével nyomon követheti a folyamatot olyan mértékben, ahogy ideje és energiája engedi
- ellenőrizheti a minőséget
- átláthatja a piacot a keresett pozícióra alkalmas jelöltek tekintetében
- olyan dedikált szakmai csapattal dolgozva, aki átlátja és megérti cége felépítését, szervezeti kultúráját, igényeit
- olyan szolgáltatásokkal, mint személyiség- és/vagy képességteszt alkalmazása
- olyan légkörben, mely maximális diszkréciót, odafigyelést és rugalmasságot biztosít az együttműködés teljes ideje alatt

SZENIOR TANÁCSADÓINK

A felsővezető-kiválasztásra szakosodott csapatunkat a legnagyobb körültekintéssel állítottuk össze, annak érdekében, hogy keresési és kiválasztási szakértelmük, valamint kapcsolati rendszerük olyan kombinációját biztosítsuk, melynek segítségével megtaláljuk Partnerünk számára a fellelhető, legideálisabb kvalitásokkal rendelkező felsővezetőt vagy specialistát.



BÍRÓ TÍMEA

Tímea 19 éves tapasztalattal rendelkezik a közép-, valamint a felsővezető-kiválasztás területén, mely utóbbi munkáját kiválóan támogatja, hogy cégvezetőként jól ismeri a tulajdonosi szemléletmódot, képességeket, tulajdonosi célokat. Átfogó szakértelmét annak révén szerezte, hogy átélte a magyar közvetítői iparág számos változását, melynek köszönhetően partnerei számára számtalan alkalmas jelöltet talált a pénzügy, gyártás, marketing, reklám, HR, informatika, és értékesítés iparágakban. Tanácsadóként aktívan részt vett multinacionális cégek HR stratégiájának átalakításában, valamint zöld mezős beruházások és start-up cégek emberi erőforrás tervezésében, mely hozzájárult hosszú távú stratégiai kapcsolatainak megalapozásához.



WALKER KRISTINA

Kristina 18 éves szakmai tapasztalattal rendelkezik a felsővezető-kiválasztás és munkaerő-toborzás területén a régióban és egész Európában, így nemzetközi hozzáállással és széleskörű kapcsolati rendszerrel növeli a vállalat értékét. Az energetika, gyártás, reklám és média, online ügyfélszolgálat iparágakban is helyezte el senior menedzsment szintű munkaerőt. A magyar-ausztrál kettős állampolgárságú Kristina Melbourne és London egyetemén képezte magát. A kereskedelem és kozmetikai iparágban dolgozott mielőtt „újra felfedezte” magyar családi örökségét. Egy nemzetközi munkaerő-toborzó vállalatnál dolgozott Budapesten mielőtt 1998-ban megalapította a Focus Consultingot. Kristina folyékonyan beszél magyarul és angolul, kitartó és kreatív módon közelíti meg feladatait.



MAKAI BEÁTA

Beáta 12 éve dolgozik HR szakemberként, így mind tanácsadói mind vállalati oldalról is jól ismeri a piacot és az elvárásokat. Tapasztalatának köszönhetően több jelöltet is talált közép- és felsővezetői pozíciókra (úgy, mint: ügyvezető, gazdasági igazgató, marketingigazgató, értékesítési vezető, informatikai igazgató) nemcsak a hazai piacon, hanem regionális szinten is; főleg a gyógyszeripar, média, telekommunikáció, és informatika iparágakban. Pályafutása során széleskörű iparági és a vállalati funkciókkal kapcsolatos ismeretekre tett szert, továbbá jártas a cégvezetés támogatásában is szervezetfejlesztési és egyéb HR jellegű projektekben való részvételének köszönhetően. Beáta a Közép-európai Egyetemen szerzett HR menedzsment diplomát, valamint angol nyelvtanárként végzett a Szegedi Tudományegyetemen, így kiválóan beszél angolul. Szakmai hozzáállásában az emberközpontúság dominál, dinamikus és pozitív személyiség, munkája során az elsődleges szempont, hogy a legjobb embert találja meg a legjobb helyre.

REFERENCIÁINK

Ügyfeink bizalma a legnagyobb elismerés számunkra. Büszkék vagyunk arra, hogy elégedett Ügyfeink írásban is megosztották velünk a közös munkáról alkotott véleményüket, melyből az alábbiakban olvashatnak ízelítőt.

“Több éves szakmai kapcsolat után a Generalinál is folytatódott az együttműködésem a Focus Consultinggal. Speciális vezetői pozíciók esetén szívesen veszem igénybe a szolgáltatásukat, mert az a tapasztalatom, hogy nagy hatékonysággal fókuszálnak a megbízó igényeire, nem csak a szakmai oldali kérdésekben, hanem a szintén kiemelten fontos személyiségbeli, illeszkedési kérdéskörökben is. Széleskörű piaci ismereteik és az a nagyfokú gondosság, amelyet a jelölt állítási folyamat kapcsán mutatnak, nagyban hozzájárul a profi szolgáltatás érzete okozta elégedettséghez. Ebben látom azt a megkülönböztető erőt, amely alapján szívesen ajánlom a velük való együttműködést.”

Bába-Szabó Magda, emberi erőforrás és kommunikációs igazgató, Generali-Providencia Zrt.

„Az évek során több sikeres együttműködésem volt a Focus Consultinggal a Danone Group számára. Kiemelném az IT Igazgatói pozíciót, amelyre Tímea rövid időn belül 3 potenciális jelöltet mutatott be. Közülük kényelmesen ki tudtuk választani a megfelelő embert ebbe a számunkra igen fontos munkakörbe. A személyes egyeztetéseknek és heti riportoknak köszönhetően folyamatosan nyomon követhettük, hol tart a keresés, illetve kaptunk egy átfogó képet is a piacról. A jelölt teljes mértékben beváltotta az elvárásokat a későbbiekben.

Nagyon hatékony, pontos, precíz munka jellemezte Tímeát és az egész csapatot. Teljes mértékben értették az üzleti folyamatainkat és a hozzájuk kapcsolódó változásokat, s ez megkönnyítette a kiválasztást. Cégünket mindig magas szakmai színvonalon képviselték.

Tímea széleskörű kapcsolatrendszerrel rendelkezik, ezt további keresések kapcsán is megtapasztaltam.”

Nagypál Judit, korábbi HR Igazgató, Győri Keksz

„Cégünk és a Focus Consulting között több éves, sikeres együttműködés bontakozott ki az évek során. Kéréseinket és kereséseinket mindig időben és hatékonyan teljesítették. Ennek köszönhetően az elmúlt évben egy nemzetközi felsővezetői kereséssel is a Focust bíztuk meg. Cseh-, és Lengyelországban paralel alkalmaztunk személyzeti tanácsadókat, hogy feltérképezzük a releváns tapasztalattal bíró szakembereket a régióban. Az erős versenyt végül a Focus Consulting által ajánlott jelölt nyerte, nem kis mértékben gyorsaságuknak, kiváló piacismeretüknek és a megfelelő alaposággal kiválasztott short listes jelöltek tudásának köszönhetően. Azóta is bizton számíthatunk hatékony és gyors munkájukra, valamint tanácsaikra egy-egy keresés kapcsán.”

Szekeres Zita, HR Leader, CE, DuPont and DuPont Pioneer



FOCUS CONSULTING

Személyzeti Tanácsadó Kft.

H-1092 Budapest, Ráday u. 51. Bakáts Center

Tel.: (+36-1) 336-2910, Fax: (+36 1) 336-2911