

BEMUTATKOZÓ

2013

„A MEGFELELŐEN FELÉPÍTETT SZAKMAI CSAPAT A VÁLLALKOZÁS LEGJOBB TÜKRE”



Az idők kezdete óta, ha valaki rentábilis vállalkozásba kívánt kezdeni és nem csak a saját szakértelmére, de egy támogató csapat tudására is szeretett volna támaszkodni, létkérdés volt, milyen partnereket és munkatársakat választ maga mellé. Ez nincs másképp a 21. században sem, kiegészülve azzal a ténnyel, hogy az, aki ebben a folyamatosan átalakuló, felgyorsult világban meg akarja találni a maga szakembereit, igencsak komoly kihívás előtt áll. Nem elég, hogy a 2000-es években a változás lett a gazdasági élet állandó fokmérője, így a munkaerő-piaci trendek is állandóan változnak, alapkérdés, hogy a megfelelő munkaerő kiválasztását a vállalat tulajdonosai, menedzsmentje és a meglévő csapat is elégedettséggel fogadja ne csak rövid, hanem hosszú távon egyaránt.

EMBER ÉS SZENVEDÉLY – A FOCUS CONSULTING CSAPATA ÉS MŰKÖDÉSE

„Minden foglalkozás művészetnek tekinthető, ha elegendő szenvedéllyel végzik.”(Zach LeBeau)
Több mint 15 éve ebben a szellemben végezzük a munkánkat a hazai személyzeti tanácsadás, munkaerő-közvetítés és munkaerő-kölcsönzés piacán. Partnereink, akiknek teljes körű HR szolgáltatásokkal állunk rendelkezésére a magyar és a regionális munkaerőpiac átfogó ismeretét, bizonyított szakértelmet, rugalmasságot, gyorsaságot, diszkréciót és lelkesedést kapnak tőlünk.

Célunk, hogy stabil, sokéves tapasztalattal rendelkező piackutatói, szakértői és tanácsadói

csapatunk munkájának köszönhetően Ügyfeink mihamarabb megtalálják a számukra ideális jelölteket. Ez lebegett a szemünk előtt akkor is, amikor nem csak magunkat, de a kiválasztásokat támogató, 110 000 jelölt anyagát tartalmazó technikai háttérünket fejlesztettük, és akkor is, amikor a személyre szabott és rugalmas kiválasztási megoldásainkat dolgoztuk ki.

Az elmúlt 15 év hazai gazdasági változásainak és az egyes szektorok jellegzetességeinek ismeretében felkészülten tekintünk az ebből fakadó munkaerő-piaci kihívások elé. Számunkra az a legfontosabb, hogy Partnereink a közös együttműködésünkre mind minőségében, mind eredményeiben megelégedettséggel

tekintsenek. Kiválasztási folyamatainkat a teljes transzparencia jellemzi. Minden Ügyfelünket igényeinek megfelelően, személyre szabottan vonunk be a kiválasztások menetébe. A velünk kapcsolatba kerülő jelölteknel pedig arra törekszünk, hogy a megfelelő visszajelzés biztosításával interjúikat, bármilyen eredménnyel is zárul, szakmai fejlődésük egy újabb lépcsőfokának tekintsék.



A FOCUS CONSULTING ALAPÍTÓI – VEZETŐ SZAKEMBEREINK

Alapító tagjaink közel 20 éves szakmai tapasztalattal rendelkeznek, és ma is aktívan részt vesznek a tanácsadói munkában. Magas szintű munkájuknak és meghatározó, a hosszú távú értékekre épülő szakmai filozófiájuknak köszönhető, hogy a Focus Consulting évek óta elismert szereplője a hazai személyzeti tanácsadás, munkaerő-közvetítés és munkaerő-kölcsönzés piacának. Személyes kapcsolataik a gazdasági élet elismert vezetőivel, posztgraduális intézményekkel, alumni és egyéb szervezetekkel garanciát adnak arra, hogy folyamatosan újítani tudjuk adatbázisunkat, és a lehető legszélesebb körből merítsük ajánlásainkat.





BÍRÓ TÍMEA

Tímea 19 éves tapasztalattal rendelkezik a közép-, valamint a felsővezető-kiválasztás területén, mely utóbbi munkáját kiválóan támogatja, hogy cégvezetőként jól ismeri a tulajdonosi szemléletmódot, képességeket, tulajdonosi célokat. Átfogó szakértelmét annak révén szerezte, hogy átélte a magyar közvetítői iparág számos változását, melynek köszönhetően partnerei számára számtalan alkalmas jelöltet talált a pénzügy, gyártás, marketing, reklám, HR, informatika, és értékesítés iparágakban. Tanácsadóként aktívan részt vett multinacionális cégek HR stratégiájának átalakításában, valamint zöld mezős beruházások és start-up cégek emberi erőforrás tervezésében, mely hozzájárult hosszú távú stratégiai kapcsolatainak megalapozásához.

WALKER KRISTINA

Kristina 18 éves tapasztalattal rendelkezik a felsővezető-kiválasztás és munkaerő-toborzás területén a régióban és egész Európában, így nemzetközi hozzáállással és széleskörű kapcsolati rendszerrel növeli a vállalat értékét. Többségében az energetika, gyártás, reklám és média, online ügyfélszolgálat iparágakban helyezett el szenior menedzsment, valamint specialista szintre jelöltek. A magyar-ausztrál kettős állampolgárságú Kristina Melbourne és London egyetemén képezte magát. A kereskedelemben és kozmetikai iparágban dolgozott mielőtt „újra felfedezte” magyar családi örökségét. Egy nemzetközi munkaerő-toborzó vállalatnál dolgozott Budapesten mielőtt 1998-ban megalapította a Focus Consultingot.



SZOLGÁLTATÁSAINK

FELSŐVEZETŐ-KIVÁLASZTÁS

A felsővezető-kiválasztás - prémium szolgáltatásunk - abban segít Partnereinknek, hogy megtalálják a lehető legkiválóbb szakértelemmel rendelkező vezetőt. Ehhez olyan eszközöket veszünk igénybe, mint a fejedvadászat, kiterjedt kapcsolati rendszerünk, illetve hagyományos és kompetencia alapú interjúk, valamint személyiségtesztek. Szolgáltatásunk minőségére többek közt az is garancia, hogy cégünk alapító tagjai ma is aktívan részt vesznek a felsővezető-kiválasztásban, és közel 20 éves szakmai tapasztalatukat állítják az ideális jelölt megtalálásának szolgálatába.

MUNKAERŐ-KIVÁLASZTÁS

A munkaerő-kiválasztás szolgáltatásunk során adatbázisból, hirdetések megjelentetésével, valamint fejedvadászat útján felkutatjuk az Ügyfeleink elvárásainak, illetve a felállított követelményeknek megfelelő jelölteket (középvezetőt, specialistát), akiket szakmailag felkészült, magas színvonalon dolgozó tanácsadóink választanak ki. A keresések a következő szektorokra fókuszálnak: IT és telekommunikáció, bank és pénzügy, értékesítés, FMCG, reklám és média, ipari termelés, elektronika, autóiipar, turizmus, ingatlan és egészségipar. Munkánk ezen a területen is eredményorientált, és Partnerünk számára érthető, követhető, és transzparens folyamatokból áll.

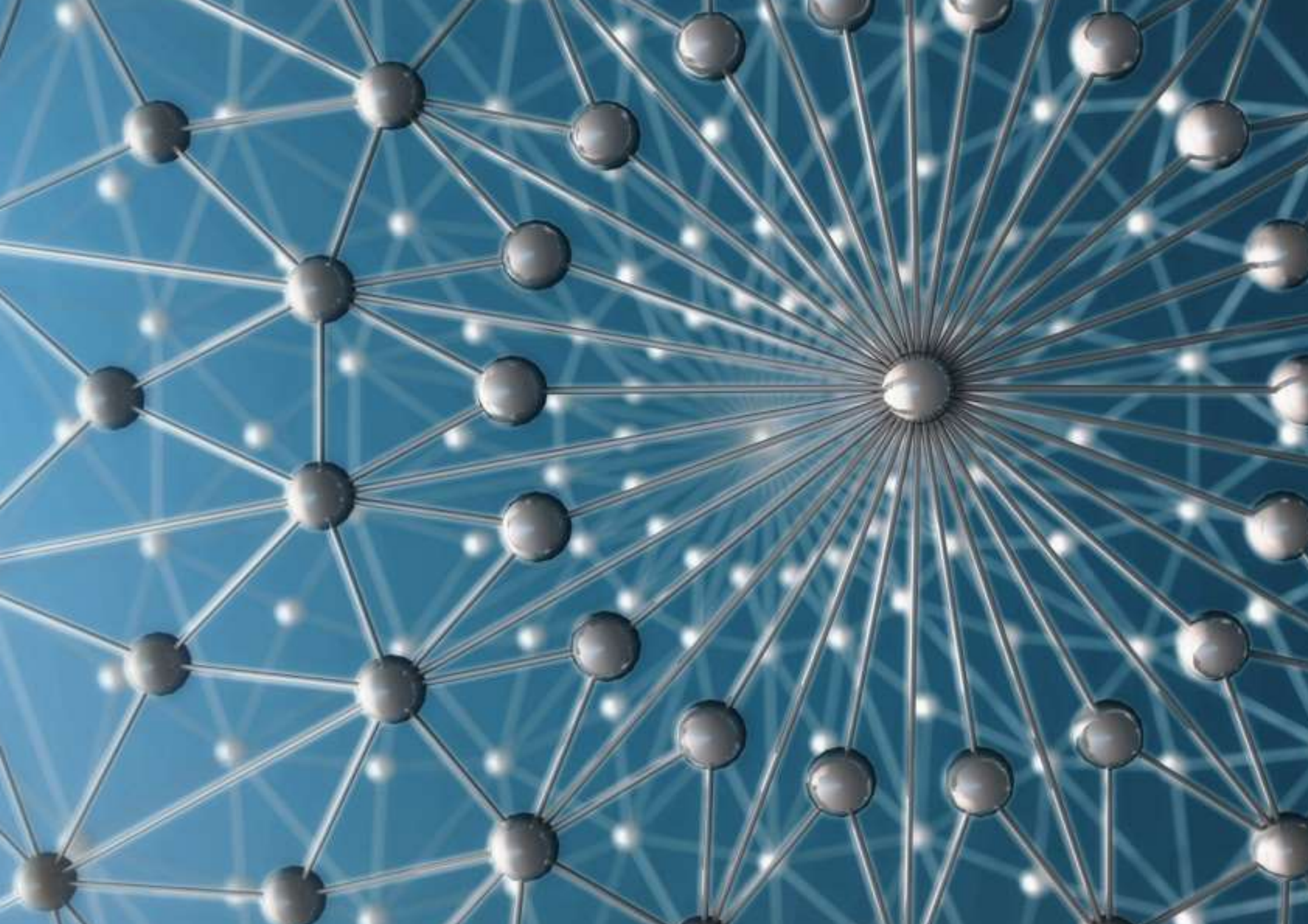
MUNKAERŐ-TOBORZÁS SZOLGÁLTATÓ KÖZPONTOK SZÁMÁRA

Az első szolgáltató központok megjelenése óta folyamatosan segítjük a cégeket a megfelelő munkaerő megtalálásában, akár új csapat felépítéséről, akár meglévő pozíciók pótlásáról vagy bővülésről legyen szó. Tapasztalatunknak köszönhetően átlátjuk és értjük a szolgáltató központokban felmerülő kihívásokat, és szolgáltatásinkat úgy alakítottuk, ki hogy az ideális jelölteket találjuk meg az általában speciális nyelvtudást és képességeket

igénylő feladatok ellátására. A jelöltek kiválasztása adatbázisból és hirdetés megjelentetésével történik, a lehető legrövidebb időn belül.

MUNKAERŐ-KÖLCSÖNZÉS

Munkaerő-kölcsönzés üzletágunkon belül vállaljuk, hogy megkeressük a megfelelő munkavállalókat, akiket Partnerünk foglalkoztatni szeretne, majd felvesszük őket saját állományba, és a foglalkoztatásukhoz kapcsolódó összes adminisztratív és pénzügyi feladatot ellátjuk a törvényi előírásoknak megfelelően. Vagyis teljes körűen elvégezzük a bérszámfejtési és TB ügyintézői feladatokat, a munkaügyi adminisztrációs és munkajogi feladatok teljesítését, a munkavállaló bérének, valamint a bérrel kapcsolatos adó és járulék megfizetését, melyről bármikor igazolást adunk. Szolgáltatásunkat elsősorban azoknak ajánljuk, akik magasan képzett munkavállalókat keresnek rövid időre (pl. átszervezésre, válságkezelésre, akár egy projektre), vagy egyéb szellemi, adminisztratív jellegű munkakörökbe határozott vagy határozatlan időre, és mindehhez egy megbízható munkaerő-kölcsönző céget szeretnének igénybe venni.



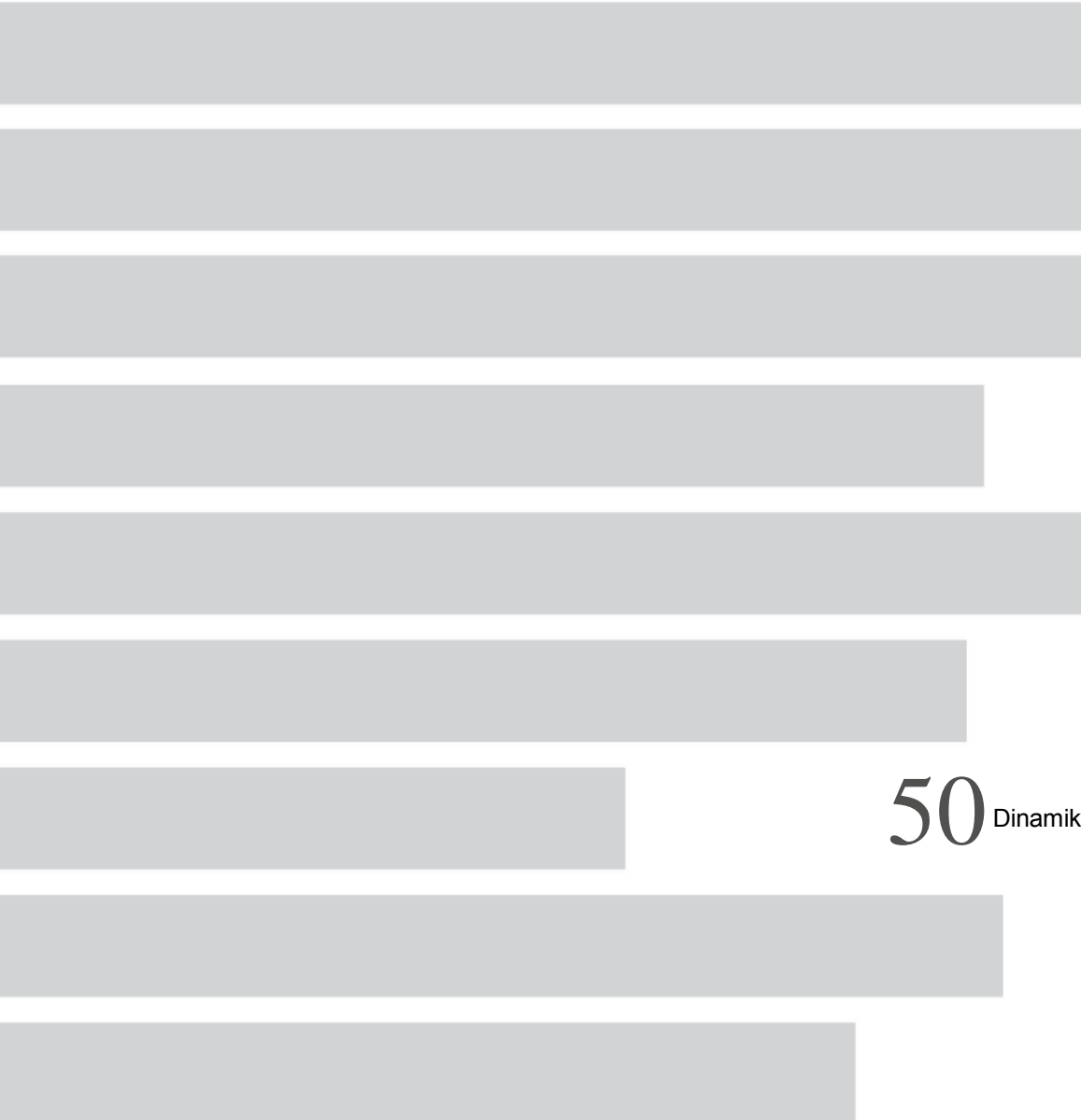
KIVÁLÓ REFERENCIÁINK

A Focus Consultingnak több olyan elismert vállalattal van hosszú ideje tartó, sikeres együttműködése, mint például: Aegon, Bunge, Capgemini, Celanese, Danone, Diageo, DuPont, Eagle Ottawa, EGIS, Erste Bank, Ferrero, GE Money Bank, HBO, Humansoft, KPMG, Mondelez, Morgan Stanley, MTV Networks, Nissan, Reckitt Benckiser, Rigips, SC Johnson, Sigma Kudos Hungary, Tetra Pak, Unisys Global Services, Walt Disney Magyarország, Xella, Zwack, stb.

Ügyfeleink változatossága lehetőséget ad arra, hogy szakmai tudásunkat eltérő piacokon bizonyítsuk. Több Ügyfelünkkel átlagosan 5 éven keresztül, de van olyan, akivel 10 éve működünk együtt. Dinamikusan növekvő Partnereinknél átlagban évi közel 50 pozíciót töltöttünk be az évek során, de arra is volt példa, hogy az egy cégnél betöltött pozíciók száma meghaladta az 500 főt.



TELJESÍTMÉNYÜNK SZÁMOKBAN



4 Piackutatóink átlagban 4 év szakmai tapasztalattal rendelkeznek.

5 Munkavállalóink átlagosan 5+ évet töltenek nálunk.

5 Ügyfeleink többségével átlag 5 éven keresztül dolgozunk együtt.

10 Tanácsadóink átlagosan 10+ év szakmai tapasztalattal rendelkeznek.

10 Több Partnerünkkel 10+ éve működünk együtt.

15 A Focus Consulting 15 éve tevékenykedik sikeresen a magyar piacon.

50 Dinamikusan növekvő Ügyfeleinknek átlagosan akár évi közel 50 pozíciót segítünk betölteni.

500 Legnagyobb Ügyfelünkénél 500+ pozíciót töltöttünk be.

110 000 Adatbázisunk 110.000+ önéletrajzot tartalmaz.

Ügyfeink bizalma a legnagyobb elismerés számunkra. Büszkék vagyunk arra, hogy elégedett Ügyfeink írásban is megosztották velünk a közös munkáról alkotott véleményüket, melyből az alábbiakban olvashatnak ízelítőt.

A Focus Consultinggal 2004 óta dolgozunk hatékonyan együtt, mely együttműködés nagyban hozzájárult a Walt Disney Internet Group itthoni sikerességéhez. Az elmúlt években a munkaerő piaci változásokra mindig gyorsan és proaktívan reagáltak, kitartásuknak és széleskörű piaci ismeretüknek köszönhetően mindig szakmailag felkészült jelöltekkel tudták gazdagítani csapatainkat: informatikai, designeri vagy produceri területeken. Még a leghetlenebbnek tűnő szakmai kihívásokat is elképesztő türelemmel és lelkesedéssel kezelték és kezelik. Szívből tudom őket ajánlani bárkinek, aki igazán jó szakemberekre vágyik!”

Elkan-Bajcsi Andrea,
HR Manager, Walt Disney Magyarország Kft.

“Több éves szakmai kapcsolat után a Generalinál is folytatódott az együttműködésem a Focus Consultinggal. Speciális vezetői pozíciók esetén szívesen veszem igénybe a szolgáltatásukat, mert az a tapasztalatom, hogy nagy hatékonysággal fókuszálnak a megbízó igényeire, nem csak a szakmai kérdésekben, hanem a szintén kiemelten fontos személyiségbeli, illeszkedési kérdéskörökben is. Széleskörű piaci ismereteik és az a nagyfokú gondosság, amelyet a jelölt állítási folyamat kapcsán mutatnak, nagyban hozzájárul a profi szolgáltatás érzete okozta elégedettséghez. Ebben látom azt a megkülönböztető erőt, amely alapján szívesen ajánlom a velük való együttműködést.”

Bába-Szabó Magda,
Emberi erőforrás és kommunikációs igazgató,
Generali-Providencia Zrt.

„A Focus Consulting segítségével sikerült megtalálnunk a megfelelő jelöltet egy olyan középvezetői pozícióba, amely kulcsfontosságú cégünknel. A kollegával azóta is rendkívül elégedettek vagyunk, mind szakmailag, mind személyiség tekintetében. A Focus Consulting igényeink alapos megismerésével, szakértelmével, rendszeres és minőségi kapcsolattartásával rengeteg időt és energiát spórolt meg nekünk. Átlátták szektorunk működését, ismerték az iparági jellegzetességeket, s ez hozzájárult ahhoz, hogy gyorsan felkutassák számunkra a piacon található legjobb jelölteket.”

Glück Gábor,
ügyvezető, Xella Magyarország Kft.

„Évek óta dolgozunk együtt a Focus Consultinggal. Nagyra értékelem bennük, hogy a szakmai megfelelést túl a személyiséget is nézik, és ezzel rengeteg időt takarítanak meg, megbíznak és jelölnek egyaránt. Nem a mennyiségre, hanem a minőségre törekednek – csakúgy, mint mi. A Sigma Kudos az elmúlt években a magyarországi mérnöki szolgáltató piac egyik meghatározó szereplőjévé vált. A Focus segítségével nélkül ez sokkal nehezebb lett volna.”

Nagy György,
Country Manager, Sigma Kudos Hungary

„A Focus Consulting Tanácsadó céggel idestova már 2 éve dolgozom a jelenlegi cégemnél. Az eddigi tapasztalataim alapján a szolgáltatásuk mindig magas színvonalú, kérésünket mindig azonnal teljesítik, a lehető legtöbb és legjobb minőségben prezentálnak felénk jelölteket. Az együttműködés gördülékeny és a folyamatos kapcsolattartásnak köszönhetően sikeresen és gyorsan találjuk meg a megfelelő kollégákat.”

Bocskai Éva,
Recruitment Specialist, Unisys Magyarország Kft.

„Együttműködésünk során a Focus Consulting Kft.-t felkészült, alapos és feladatait magas színvonalon teljesítő partnerként ismertük meg. Munkánk során teljes körű és a valódi probléma megoldására irányuló javaslataikkal nagyban elősegítik a munkaerő-kölcsönzés adminisztrációjának zökkenőmentes, határidőre történő elvégzését.”

Dr. Csesznák Orsolya,
Danube HRIS & HU Recruitment Manager, Bunge Zrt.



Örömünkre szolgál, ha mi is részt vehetünk a céljai eléréshez szükséges legmegfelelőbb csapat kiválasztásában!

FOCUS CONSULTING
Személyzeti Tanácsadó Kft.
H-1092 Budapest, Ráday u. 51. Bakáts Center
Tel.: (+36-1) 336-2910, Fax: (+36 1) 336-2911